



Neting Evolution

NORMAS Y RECOMENDACIONES

Bienvenidos a Neting Evolution

Somos un equipo de personas y networking, nos basamos en relaciones de confianza y cada uno de los empresarios que pertenecemos a este grupo asumimos un compromiso sobre el mismo, primero para que cada uno haga negocio y segundo para que el grupo siga subiendo y generando negocio hasta conseguir ser la mejor red social empresarial “de personas”.

Es por ello por lo que las normas tienen como objetivo establecer un comportamiento apropiado y una conducta profesional en las interacciones entre los miembros del equipo. Esto puede incluir reglas sobre el respeto mutuo, la privacidad, la confidencialidad, la ética y la conducta en línea.

Además, las normas también pueden establecer el objetivo y el propósito del equipo, así como las expectativas para la participación y la comunicación entre los miembros.

Esto ayuda a garantizar que el grupo funcione de manera efectiva y logre sus metas, mientras se mantiene un ambiente de trabajo positivo.

Al establecer y seguir estas normas, se puede mejorar la productividad del grupo, fomentar la colaboración y el aprendizaje mutuo, y ayudar a construir relaciones profesionales duraderas.

Si estas recibiendo esta información es porque formas parte de Neting Evolution.

NORMAS Y COMPROMISOS ESTABLECIDOS EN EL EQUIPO

NETING EVOLUTION

✓ **Compromiso y responsabilidad de asistencia**

La asistencia a las reuniones y eventos organizados por Neting Evolution es fundamental para el éxito y cohesión del equipo.

Se espera puntualidad en todas las reuniones y actividades programadas. La falta de asistencia recurrente puede derivar en la **expulsión del equipo**, ya que el compromiso con los demás miembros es esencial para el crecimiento mutuo.

✓ **Obligación de estar al corriente de pago**

Es imprescindible que los miembros de Neting mantengan sus pagos al día. En caso de incumplimiento, Neting procederá a **dar de baja al usuario**, y el equipo deberá **eliminarlo de los grupos de WhatsApp, la web y demás recursos internos** de Neting Evolution.

✓ **Contacto desde el área de bienvenida**

El equipo del área de bienvenida se pondrá en contacto contigo para **guiarte en los pasos a seguir** y facilitar tu **integración** dentro del equipo. Su objetivo es asegurarse de que tu incorporación sea rápida y efectiva, permitiéndote aprovechar al máximo las oportunidades dentro de Neting Evolution.

✓ **Aprovechamiento integral de la aplicación de Neting**

Es fundamental utilizar la aplicación de Neting para **notificar oportunidades y asignar recompensas** de manera eficiente. Asimismo, te animamos a aprovechar los **cursos de formación gratuitos** que ofrece la plataforma, junto con las **oportunidades de conectar con más de 2,000 empresarios**. Estas herramientas son clave para potenciar tu desarrollo personal y profesional, y para generar nuevas oportunidades de negocio dentro de Neting Evolution.

✓ **Obligatoriedad de registrar referencias en la aplicación**

Es **obligatorio registrar todas las referencias** en la aplicación de Neting.

Como empresarios comprometidos con el crecimiento de nuestros negocios, debemos recordar que **cuantas más referencias compartamos**, mayor será nuestra **visibilidad** y la de nuestro equipo. Asimismo, es crucial que las referencias que proporcionemos sean **de calidad**, asegurando así que aporten un valor real a los compañeros.

Por último, es imperativo **responder a las referencias recibidas** en un plazo máximo de **48 horas**, garantizando un flujo de trabajo eficiente y profesional que fortalezca nuestras relaciones y oportunidades de negocio.

✓ **Compromiso de participación**

Es esencial participar activamente en la **dinámica de las reuniones y eventos**, así como **traer invitados** que puedan ser profesionales interesados en conocer nuestro grupo y posibles conectores en potencia. Al hacerlo, no solo **ayudamos a nuestros compañeros**, sino que también **nos beneficiamos personalmente** al generar nuevas oportunidades de negocio.

✓ **Compromiso de respuesta en las comunicaciones internas**

Es esencial **responder con prontitud** a los mensajes que el mánager o cualquier miembro del equipo de coordinación envíe a través de WhatsApp. La comunicación fluida es clave para el buen funcionamiento del grupo y la creación de oportunidades.

Asimismo, en caso de que se solicite un **profesional o servicio** que no esté cubierto por nuestro equipo, será el mánager quien **derivará la solicitud** al profesional adecuado, asegurando que todas las necesidades se canalicen de manera eficiente.

✓ **Notificación de bajas y gestión de áreas**

Las bajas de cualquier miembro deberán ser **notificadas al mánager** para que pueda gestionar la cobertura de esa área y evitar afectar negativamente al equipo. Estas bajas deberán registrarse **a través de la aplicación** y serán efectivas a partir del siguiente **ciclo de facturación del miembro**.

✓ **Participación en reuniones informales**

Se recomienda **organizar o asistir a al menos tres encuentros informales (cafés)** al mes con miembros del equipo. El objetivo principal es **fortalecer las relaciones, compartir experiencias y fomentar un espíritu de colaboración**, lo cual es esencial para el éxito colectivo y el desarrollo de nuevas oportunidades de negocio.

✓ **Generación y seguimiento de oportunidades**

Se espera que cada miembro **genere al menos dos oportunidades** al mes para otros miembros del equipo. Tan importante como crear estas oportunidades es **hacer un seguimiento adecuado** para asegurar su **éxito** y garantizar un **beneficio mutuo**. Este compromiso fortalece la red de colaboración y aumenta las posibilidades de éxito para todos.

✓ **Invitación de nuevos profesionales a la reunión mensual**

Se recomienda **invitar a al menos una persona** a la reunión mensual, ya sea un posible candidato para unirse a Neting o simplemente un invitado interesado en conocer más sobre nuestro entorno. También es **válido invitar a estos profesionales a los encuentros informales (cafés)**, para que puedan **experimentar la dinámica del equipo** y valorar las oportunidades de colaboración.

✓ **Aportación de sugerencias para la mejora del equipo**

Si tienes alguna **idea o sugerencia para mejorar** el equipo, te animamos a compartirla con el mánager o el equipo de coordinación. Estamos **abiertos a escuchar** cualquier propuesta que pueda contribuir al crecimiento y mejora de nuestro grupo. La participación de todos es clave para seguir evolucionando y fortaleciendo nuestra dinámica de trabajo.

Estas normas y compromisos están **sujetas a posibles mejoras y modificaciones** con el fin de garantizar el **buen funcionamiento del equipo**. Nos comprometemos a evaluar regularmente nuestras prácticas para asegurar que apoyan el crecimiento y el éxito colectivo de todos los miembros.

